

Årsmelding *arbeidsretta tiltak* *2019*

Aksis AS

Dalebakken 4, Postboks 1061, 9513 Alta

Organisasjonsnummer: 917 601 488

Telefon Aksis: 995 56 260

Telefon Steinar Karlstrøm: 977 61 960.

E-post adresse: post@aksis.no

www.aksis.no

Året oppsummert

I 2019 feiret vi 40 år som attføringsbedrift. Det ga oss anledning til et tilbakeblikk over alle de årene vi har eksistert, og ikke minst alle omstillingene vi har vært igjennom. Mye er endret, men vårt mål om å få folk tilbake i jobb er like aktuell nå som før.

Rammebetingelsene våre er endret. Vi skal levere mer av våre tjenester i næringslivet og tiltakene skal kortes ned i tid. Våre interne produksjoner brukes i hovedsak til varig arbeid og arbeidsavklaringer. Kvalifisering i eksterne bedrifter gir mest effekt. Vi har derfor hatt et omstillingsprosjekt i 2019 der vi har utviklet Aksis Interiør og bygd nye konsepter for å tilby våre arbeidstakere relevant praksis i næringslivet.

Vi har etablert vårt nye «Jobsenter» i egne lokaler. Fokus på formidling og relevant inkluderingskompetanse gir resultater. Vi har derfor videreført vår satsing på kompetanse med blant annet opplæring i VIP24 og SE metodikk.

Aksis opplever redusert etterspørsel etter arbeidsrelaterte tjenester fra kommunene vi er etablert i. Kommunene utfører mer i egenregi og begrunner det med økonomi. Aksis ønsker å være en del av løsningen og har jobbet aktivt med å utvikle konsepter for ungdom, flerspråklige, sosialhjelpsmottakere og andre uten.

På vegne av Aksis ønsker jeg å takke for det svært gode samarbeidet vi har med lokalt næringsliv, NAV kontorer og de kommunene der vi har virksomhet.

Februar 2020

Steinar Karlstrøm, adm. direktør



Styret

Bjarne Sætrum, styreleder
 Trude Søderholm, nestleder
 Veronica Haug, styremedlem
 Tove Østlyngen, styremedlem
 Espen Sokollek, ansattes representant

Næringsliv og samhandling

Gjennom mange år har vi tilegnet oss god samhandlingskompetanse gjennom et godt samarbeid med NAV, lokalt og regionalt næringsliv, Helse Finnmark, Universitetet i Tromsø, fastleger og hjelpeapparatet for øvrig i kommunene Alta, Hasvik, Loppa, Lakselv, Karasjok, Kautokeino, Båtsfjord, Tana, Nesseby og Nordkapp.

For å nå tiltakets målsetninger, trenger vi nære og gode relasjoner til privat og offentlig sektor i alle områder der vi er representert. Dette gjelder spesielt for næringslivet, men også utdanningsinstitusjoner.

Vi har jobbet aktivt med NHO prosjektet «Ringer i vannet».

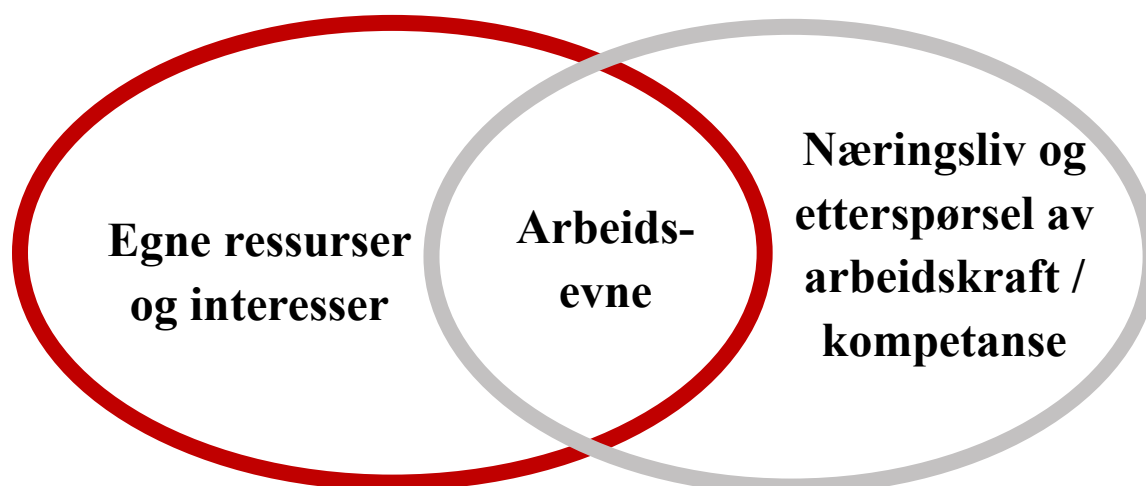
Vi vet at praksis i eksternt næringsliv gir raskere formidling til ordinært arbeidsliv. For å få med alle arbeidstakere, er arbeidsleder med ut å jobbe i bedrifter i de tilfeller arbeidstaker har behov for det. Dette skaper trygghet i overgangen til ordinært arbeidsliv. Her har vi flere gode samarbeidspartnere som vi benytter, både for avklaring, jobbmatch og praksis.



Jobbhjerteprisen for 2018 som ble delt ut i 2019 gikk til Europris

Aksismodellen

Aksis' metodikk baserer seg på å få til et optimalt samarbeid mellom involverte parter, og en forståelse av roller, interesser og bidrag. Aksis-modellen er summen av faglig metodikk og kunnskap basert på erfaringer som vi benytter for å få folk i eller tilbake til arbeid.



Målet er å fremme bevisstgjøring og egenutvikling gjennom mestring. Det er viktig at deltakeren får innsikt i egne forutsetninger, og hva som må tilføres av kunnskap og kompetanse for å nå målet om å komme i arbeid.

For å lykkes, er det viktig at deltaker er aktør i egen prosess og at den enkeltes integritet ivaretas. Egenkraft-mobilisering (empowerment) er derfor et viktig tema i veiledning. Vi definerer egenkraft-mobilisering som den drivkraften deltaker har for å kunne ta gode avgjørelser for seg selv knyttet opp mot arbeidsdeltakelse. En slik selvmobilisering er helt nødvendig for å lykkes over tid på arbeidsmarkedet, og i eget liv og helt sentral i vår tilnærming.

Alle aktiviteter som vi tilbyr, tar utgangspunkt i metoder som styrker deltakers egne ressurser og muligheter knyttet til deltakelse i ordinært arbeidsliv.

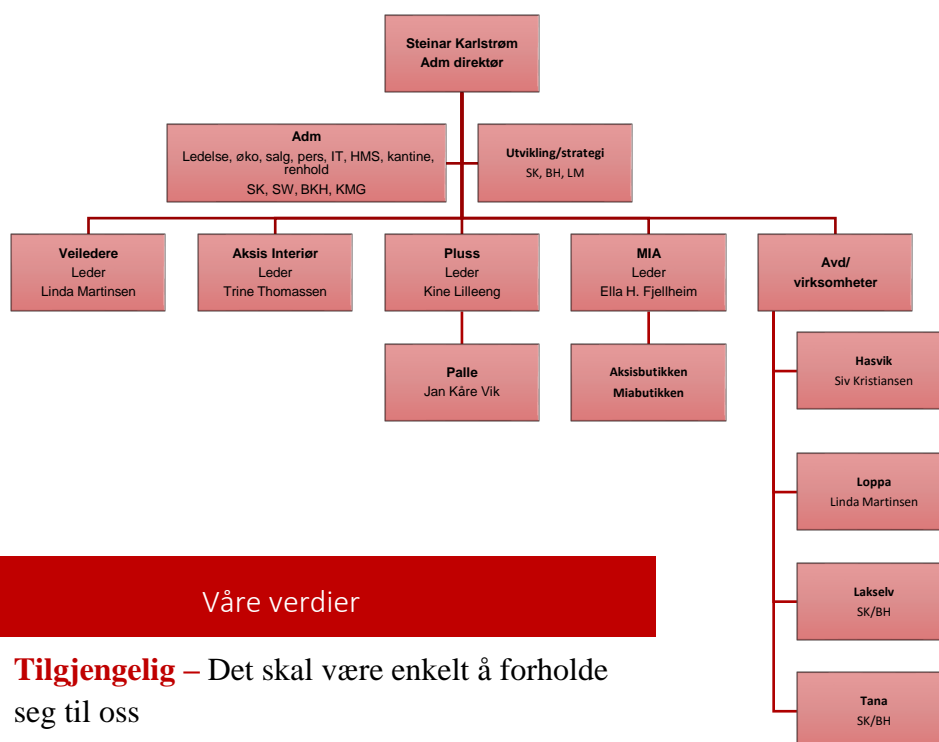
Aksis tilrettelegger for at alle skal kunne være mest mulig selvstendige, gjennom å få utnyttet sin tilgjengelige arbeidskapasitet og deltakelse i samfunnets verdiskaping.

Våre ansatte

Den største verdien i bedriften ligger i våre ansatte. Den tverrfaglige kompetansen er unik for vår bransje. Vår kultur synliggjør våre verdier og vi tilstreber kunnskap og endringsvilje. Trivsel vektlegges, og vi har god samhandling mellom avdelinger for å oppnå gode resultater for de som kommer til oss.

Vi hadde 45 ansatte i 2019. Alle våre produksjoner og arbeidsarenaer er tilpasset de tiltak vi leverer til NAV. Alle aktiviteter som vi tilbyr, tar utgangspunkt i metoder som styrker deltakers egne ressurser og muligheter knyttet til deltakelse i ordinært arbeidsliv.

Organisasjonskart 2019



Våre verdier

- ❖ **Tilgjengelig** – Det skal være enkelt å forholde seg til oss
- ❖ **Arbeids glede** – for å ha det gøy og trives i jobbene våre, og for å hjelpe hverandre
- ❖ **Respekt** – Vi jobber med mennesker. Alle må kunne være seg selv og ta hensyn til hverandre

Kompetanse

Aksis sin tverrfaglige kompetanse er hjertet i bedriften. Vi har 24 dyktige veiledere som jobber lokalt på våre avdelinger i Finnmark. Skal Aksis være en foretrukket leverandør til NAV, må den samlede kompetansen hele tiden utvikles for å være konkurransedyktig og nå målsetningene om arbeidsinkludering. Vi bruker betydelige ressurser på å tilegne oss ny metodikk. Kontinuerlig trening og vedlikeholde av eksisterende metodikk ligger også fast i vår utviklingsplan.

I Aksis er god veiledningskompetanse og kjennskap til lokalt næringsliv avgjørende for å nå målet om å få folk ut i arbeid. Dette er forankret i både formal- og realkompetanse i bedriften. Alle har grunnleggende kunnskap om ulike veiledningsmetoder og flere har tilleggsutdanning i veiledningsmetodikk (generell veiledningsmetodikk, MI, AI, SE, karriereveiledning, sosialpedagogikk / rådgiving, m.m.). **Alle veiledere har arbeidsinkluderingskompetanse.** Med inkluderingskompetanse mener vi sosial- og helsefaglig/pedagogisk brukerkunnskap kombinert med kunnskap om bruk av ordinære arbeidsplasser for å få til inkludering for mennesker med omfattende bistandsbehov.

Aksis har en målrettet strategi ved ansettelser for å sikre en tverrfaglig grunnkompetanse. Vi har ansatt pedagoger (voksen-, veilednings-, sang-), sykepleiere, sosionomer, fysioterapeut, personlig trener, ergoterapeuter, økonomi/ledelse, IT-utdannede, personale med markedskompetanse med mer. Veiledere i Aksis har minst 3 års utdanning fra universitet eller høyskole, og Aksis bekrefter at vårt utførende personell i tiltaket dekker kompetansekravene fra NAV.

Kompetanseheving - kurs /sertifiseringer i 2019

- 8 sertifiserte veiledere i VIP24
- SE-metodikk
- 3 stykker har tatt karrierekompetanse, 10 studiepoeng
- Pluss diverse seminarer og kurs i attføringsfaget

Rammer og resultat

Utnyttelsesgrad av tiltakene 2019

	Antall plasser	Utnyttelsesgrad	Kommentar
Avklaring Alta, Hasvik, Loppa og Kautokeino	25 -35	96 %	Anbud fra 1.1.16
Avklaring Lakselv, Karasjok og Nordkapp	8 -12	78 %	--
Avklaring Tana, Nesseby og Båtsfjord	5 - 8	59 %	
Oppfølging Alta, Hasvik, Loppa og Kautokeino	20 - 25	74 %	
Oppfølging Lakselv, Karasjok og Nordkapp	15 - 20	31 %	
AFT (Arbeidsforberedende trening)			
- Alta	61	71 %	
- Loppa	7	58 %	
- Hasvik	7	70 %	
Raskere tilbake dag	4	190 %	Anbud fra 1.5.16
VTA (Varig tilrettelagt arbeid)			
- Alta	26	96 %	
- Loppa	3	67 %	
- Hasvik	3	64 %	

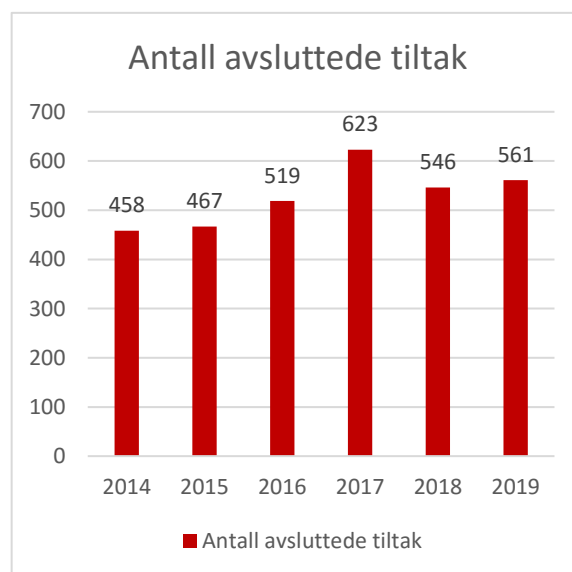
Kommentar:

Utnyttelsesgraden er generelt dårlig i tiltakene Oppfølging og AFT.

Mye av årsaken er at det er færre som har ytelsen AAP og NAV gjør mer i egenregi.

Kommentar til tabellen:

2017 tall økt med 56 stk. pga. avvikling av APS tiltak. Antall tiltak har økt fra 2018 til 2019, samtidig som utnyttelsesgraden er redusert. Årsaken er at tiden hver deltaker er hos oss er redusert. Vi har gjennom året hatt stort fokus på å effektivisere håndtering av hver søknad / sak hos oss.



Tiltak	Målkrav	Resultat 2019	Kommentar
AFT	50% overgang til arbeid eller utdanning	25 %	42% til sykdom og ufør
Avklaring	80% av deltakerne skal ved avslutning av tiltaket ha forslag til arbeidsrettede aktiviteter for å komme i/beholde arbeid.	49%	44% til sykdom og ufør
Oppfølging	Personer uten arbeidsforhold på innsøkingstidspunktet: 65 % overgang til arbeid ved avslutning av tiltaket.	47 %	
	Personer med arbeidsforhold på innsøkingstidspunktet: 65 % full tilbakeføring til arbeid og ytterligere 20 % skal ha økt arbeidsdeltakelse ved avslutning av tiltaket	Ingen deltakere	

Kommentar til tabellen:

Målgruppen for tiltaket er ikke alltid i samsvar med de som søkes inn. Mange deltakere er for dårlige til å oppnå minstekravet. For de som har AAP er det krav om deltakelse i tiltak kombinert med medisinsk behandling. Det medfører stopp i tiltaket for arbeidstakere som trenger mer omfattende behandling, og hvor det ikke lar seg kombinere med å stå i tiltak.

I 2019 formidlet vi



125

personer tilbake til arbeid eller skole.